

Nuevos Managers: La nueva primera línea de la transformación

Una encuesta internacional que revela quiénes son, los desafíos que enfrenta y cómo empoderarlos



SOBRE LA ENCUESTA

Realizada por Cegos en Marzo 2025 en 10 países de Europa, América y Asia contando con:



4,271
Nuevos Managers

441
Managers de RRHH

ALTO COMPROMISO Y GRAN IMPLICACIÓN

Los nuevos managers están altamente motivados y enfocados en el rendimiento:



95%

tiene una visión clara de sus responsabilidades



89%

se siente realizado en su trabajo



89%

se percibe como eficaz en su rol



77%

recomendaría su rol a otros

UN ROL EXIGENTE Y BAJO PRESIÓN

A pesar de estar motivados, las tensiones en el día a día aumentan:



73%

gestiona conflictos inter e intraequipos

67%

enfrenta una carga de trabajo creciente

60%

maneja emergencias con frecuencia

SOFT SKILLS QUE MARCAN LA DIFERENCIA

Top 5 habilidades necesarias para tener éxito:

Comunicación transparente

Toma de decisiones efectiva

Empatía

Foco en el bienestar

Gestión de tiempo y prioridades

FORMACIÓN Y APOYO: CLAVE DEL ÉXITO

El apoyo marca la diferencia:



56%

recibió formación antes de asumir el rol

74%

se benefició de mentoría, coaching o cursos

51%

se forma por cuenta propia con recursos online

45%

asiste a cursos específicos de management

AGENTE DE CAMBIO E INNOVACIÓN

Los nuevos managers están impulsando activamente la transformación:



88%

está preparado para liderar transformaciones organizativas



77%

está comprometido con iniciativas de RSC



77%

integra IA en su trabajo



68%

recibe apoyo para adoptar IA



EL DESEMPEÑO COMO EJE CENTRAL

Prioridades de los nuevos managers:



39%

construir un equipo de alto rendimiento



36%

impulsar el crecimiento y la rentabilidad



36%

optimizar procesos

Primero pasos, grandes impactos.

Los nuevos managers están motivados, conscientes de sus desafíos y listos para liderar el cambio. Su éxito depende del apoyo y la formación que reciban.

cegos.es

cegos
Beyond knowledge